

Da **asmel_news@arubapec.it** <asmel_news@arubapec.it>

A **protocollo.gizzeria@asmepec.it** <protocollo.gizzeria@asmepec.it>

Data venerdì 28 giugno 2024 - 13:33

*Ai Sig.ri Sindaci e Assessori al Personale
Ai Responsabili Personale / Affari Generali
Ai Direttori/Segretari
A tutti i Responsabili di tutti i servizi*

Per venire incontro alle richieste di Enti e Ordini professionali la scadenza delle candidature per il **MAXI AVVISO 2024 DEI COMUNI ASMEL** è prorogata alle ore 12.00 del 10 luglio. L'Avviso è relativo alla **Selezione Unica per la creazione e l'aggiornamento degli elenchi di idonei** alle assunzioni a tempo indeterminato, determinato e stagionali per diversi profili professionali, ai sensi dell'**Accordo** aggregato di cui all'art. 3 bis del DL n. 80 del 2021, **aperto a tutti gli Enti locali soci di ASMEL.**

La proroga intende **consentire anche a nuovi Enti di aderire all'accordo** in pendenza dei termini per la presentazione delle candidature, facendo da stimolo ai candidati del territorio per la partecipazione ai successivi interpelli che ciascun Ente deciderà di avviare. Utilmente si allega schema di delibera di adesione.

La selezione nazionale riguarda 37 distinti Profili professionali afferenti agli ambiti di maggiore interesse per i Comuni, sia laureati, che diplomati e operai (ex categorie D, C e B). **L'iter per le assunzioni** è lo stesso dei due precedenti avvisi che hanno portato a **616 assunzioni e ulteriori 370 in chiusura.** I candidati che superano la selezione telematica sono iscritti per tre anni negli elenchi, ricevendo comunicazioni via PEC per interpelli specifici degli enti partecipanti all'accordo. Gli interpelli consistono in una prova semplificata anche solo orale tra gli idonei iscritti (anche in esito ai precedenti avvisi) che consente agli enti di assumere personale in 4-5 settimane, ben prima del limite dei 6 mesi fissato dal Decreto PA! Peraltro la rapidità della procedura di selezione non è a scapito delle competenze dato che i neoassunti sono accompagnati in ingresso dai percorsi formativi di Sda Bocconi di Milano.

In allegato anche la pagina di **ITALIA OGGI** del 28/6 con l'articolo ***Elenco Idonei, Comuni datori di lavoro attrattivi*** e il commento di Arturo Bianco ***Elenco idonei Asmel: i molteplici vantaggi di una procedura collaudata anche per chi già lavora negli enti locali.***

Sotto i nostri recapiti per ogni ulteriore chiarimento o supporto operativo per aderire.

Cordiali saluti

ASMEL - Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali

Email asmelab@asmel.eu

Numero Verde 800 165654 (digita interno 4)

Web www.asmel.eu/idoneiente

www.asmel.eu

accordo_241_90_elenco_idonei_2024_rev._14.02.24.pdf

facsimile_d.g._adesione_accordo_art.3bis_2024_2-02-24.docx

DELIBERA DI G.C.

OGGETTO: ADESIONE ALL'ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente alle amministrazioni di avere uno strumento flessibile per le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato;
- tale modalità assunzionale può essere attivata sia per i profili ordinari che per quelli derivanti dalle esigenze di attuazione del PNRR;
- gli enti locali possono pertanto organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza, oltre che per la copertura dei posti che si rendono vacanti a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altri enti (cc. 1 e 7, art. 3bis cit.);
- i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi (co. 2 art. 3bis cit.);
- gli enti locali aderenti agli accordi procedono alle assunzioni, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale (co. 4 art. 3bis cit.);
- gli elenchi di idonei, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni (co. 5 art. 3bis cit.).

PRESO ATTO CHE:

- i Comuni di Carignano (TO), Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) hanno sottoscritto in data 26/01/2022 apposito ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021, ai sensi dell'art. 15, comma 1, della legge n. 241/1990 e s.m.i., avvalendosi di ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali;
- Asmel ha manifestato la propria disponibilità, attraverso il servizio AsmeLab, a svolgere i compiti gestionali e di supporto connessi alla utilizzazione di questo istituto;

- gli enti sottoscrittori hanno espressamente previsto la possibilità di adesione all'Accordo anche ad altri enti soci Asmel;
- i compiti e la ripartizione delle attività unitamente alle modalità di copertura dei costi di gestione delle procedure sono regolati dal richiamato Accordo come integrato e/o modificato in data 13/02/2023, 21/07/2023 e, da ultimo, in data 14/02/2024;
- questa Amministrazione con delibera _____ del _____ si è associata ad ASMEL (Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali), associazione senza scopo di lucro con sede in Gallarate;
- le procedure selettive espletate a seguito del richiamato Accordo seguono la disciplina dettagliata nel Regolamento allegato al citato accordo, anche in deroga ad eventuali disposizioni non compatibili contenute nella regolamentazione dell'ente riguardante la materia;

RITENUTO

- strategico l'obiettivo di aderire all'Accordo al fine di avvalersi delle opportunità di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- necessario e opportuno, non disperdere il patrimonio di esperienze sviluppate e le buone pratiche implementate in seno alla rete ASMEL;
- l'adesione all'Accordo non comporta alcun onere in capo all'Ente aderente, siano essi originari e/o sopravvenuti;

VISTI

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021
- l'articolo 15 della legge n. 241/1990 consente alle PA la conclusione di "accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune";
- il Regolamento attuativo dell'Accordo

VISTI I PARERI

- di regolarità tecnica espressa dal Regolamento del Servizio interessato;
- acquisito il parere di conformità del Segretario Generale dell'Ente.

D E L I B E R A

1. di approvare, previa conferma della parte narrativa che precede, l'adesione dell'Ente all'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato al rappresentante legale p.t. di procedere alla sottoscrizione di tutti gli atti connessi e conseguenti.

ACCORDO AI SENSI DELL'ART. 15 L. 241 PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021

L'anno 2022 in data 26 gennaio, tra:

ALBERTINO Giorgio, Sindaco pro tempore del comune di **CARIGNANO (TO)**, autorizzato con delibera n°06 del 20/01/2022 della giunta comunale;

CAGGIANO Giovanni, presidente della **Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA)**, autorizzato con delibera n°01 del 20/01/2022 della giunta;

MOREA Nicola Massimo, Sindaco pro tempore del comune di **IRSINA (MT)**, autorizzato con delibera n° 08 del 17/01/2022 della giunta comunale;

DAZZO Salvatore, Sindaco pro tempore del comune di **LUCCA SICULA (AG)**, autorizzato con delibera n° 05 del 03/01/2022 della Giunta Comunale;

VENDRAMIN Luca, Sindaco pro tempore del comune di **PIANEZZE (VI)**, autorizzato con delibera n° 01 del 26/01/2022 della giunta comunale;

D'ANELLO Paolo Pasquale, Sindaco pro tempore del comune di **SEPINO (CB)**, autorizzato con delibera n° 03 del 25/01/2022 della Giunta Comunale;

Premesso che:

- l'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021 nel testo introdotto dalla Legge di conversione 6 agosto 2021 n. 113, consente alle amministrazioni di avere uno strumento flessibile per le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato;
- il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- in data 26/01/2022 tra i suddetti enti è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, come modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14/02/2024;
- gli stessi enti hanno convenuto sulla opportunità di apportare ulteriori modifiche all'accordo, contenute in un nuovo testo coordinato ed aggiornato;
- il presente accordo è aperto a tutti i Soci ASMEL, che intendono aderire anche in fase successiva al momento in cui ravviseranno la necessità di utilizzare questo istituto, anche limitatamente a una sola assunzione e che ciò non determina alcuna conseguenza per le amministrazioni che aderiscono all'accordo da subito.

Si conviene e stipula tra gli enti sottoscrittori quanto segue.

Articolo 1: PREMESSE

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

Articolo 2: OGGETTO

1. Oggetto del presente accordo è la gestione associata delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali previste dall'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, allo scopo di ridurre i tempi e semplificare le modalità di reclutamento del personale degli enti locali degli enti aderenti all'accordo.

Articolo 3: ENTI ADERENTI – ENTE CAPOFILA – CONFERENZA – COMITATO ESECUTIVO

1. Al presente accordo sottoscritto dagli Enti Locali firmatari potranno aderire anche altri enti locali, oltre a quelli che hanno in precedenza già aderito, regolarmente associati ad Asmel, anche per l'utilizzazione di uno specifico elenco.
2. Soggetto capofila dell'accordo è il Comune di Carignano (TO), individuato di comune

accordo tra i comuni.

3. È istituita la **Conferenza degli Enti sottoscrittori**, con compiti di indirizzo e definizione delle scelte strategiche dell'accordo. La Conferenza svolge i propri lavori di norma in videoconferenza e delibera a maggioranza dei presenti.
4. È istituito un **Comitato esecutivo** con il compito di supportare l'ente capofila nello svolgimento delle attività di cui al presente accordo.
5. Il Comitato svolge i propri lavori in presenza, in video conferenza o in modalità mista e delibera con la presenza di almeno il 50% componenti ed a maggioranza dei presenti. In caso di parità, prevale il voto del Presidente, individuato a maggioranza assoluta nella prima riunione del Comitato.

1. Articolo 4: MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ

1. Le modalità di svolgimento delle attività oggetto del presente accordo sono contenute nello specifico regolamento attuativo, allegato al presente accordo e nelle determinazioni della Conferenza degli Enti sottoscrittori e/o del Comitato Esecutivo di cui al precedente art.3.
2. Gli enti aderenti all'accordo potranno avvalersi dell'elenco degli esperti di cui all'art. 9 del regolamento, e con le modalità ivi indicate, per la fase degli interpelli e proprie autonome procedure selettive o concorsuali.

Articolo 5: DISPOSIZIONI APPLICABILI

1. Le procedure selettive oggetto del presente accordo derogano alle previsioni dettate nel regolamento sull'accesso agli impieghi dell'ente, giusta Legge n. 113/2021 di conversione, con modificazioni del D.L. n. 80/2021.
2. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente accordo si applicano le regole dettate dal DPR 9 maggio 1994 n. 487, come modificato con DPR 16 giugno 2023 n. 82.
3. Eventuali modifiche e/o integrazioni al presente Accordo possono essere apportate su proposta degli aderenti e diventare efficaci dopo l'approvazione da parte della Conferenza degli Enti sottoscrittori.

Articolo 6: DURATA E RECESSO ANTICIPATO

1. L'accordo ha durata indeterminata.
2. Le amministrazioni aderenti possono recedere in qualunque momento, con un preavviso di almeno 6 mesi che deve essere comunicato agli altri enti tramite PEC.

Articolo 7: ONERI

1. La sottoscrizione della presente convenzione non prevede alcun onere a carico degli Enti sottoscrittori, siano essi originari e/o sopravvenuti.
2. Al finanziamento delle attività si provvede con una "tassa di concorso" pari a Euro 10,33 a carico dei candidati da versarsi su apposito conto dedicato.
3. Nessun ulteriore contributo potrà essere richiesto dall'ente locale aderente ai candidati per la partecipazione all'interpello.

Articolo 8: NORME FISCALI

1. Il presente accordo è esente dall'imposta di bollo ai sensi del comma 16 dell'allegato B al D.P.R. 26.10.1972, n. 642 ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso come previsto dal D.P.R. 26.04.1986, n. 131.