



COMUNE di GIZZERIA

(Provincia di Catanzaro)



Copia

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. 148 Data 31/12/2018	Oggetto: Centrale Unica di Committenza. Proroga rapporto di lavoro con contratto di diritto a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110, c. 2, D.Lgs 267/2000 e s.m.i.
---	--

L'anno **Duemiladiciotto** il giorno **31(trentuno)** del mese di **dicembre** alle ore **12,10** nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenti
1	Raso Pietro	Sindaco	SI
2	Argento Francesco	Assessore - Vice Sindaco	SI
3	Corica Pasqualina	Assessore	SI
4	Chirillo Concetta	Assessore	NO
5	Arcieri Antonio	Assessore	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale verbalizzante: **Dott.ssa Mariagrazia Crapella**.

Il Presidente **Ing. Pietro Raso** in qualità di **Sindaco** dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di C.C. n. 30/2015 il Comune di Gizzeria ha espresso la volontà di svolgere in forma associata ai sensi dell'articolo 33, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 163/2006 e dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, le procedure relative all'acquisizione di lavori, beni e servizi con comuni di Comuni di Conflenti (CZ), Falerna (CZ), Gizzeria (CZ), Martirano Lombardo (CZ), Nocera Terinese (CZ), Motta Santa Lucia (CZ), San Mango d'Aquino (CZ) e Platania (CZ), ferma restando la possibilità di acquisire beni e servizi autonomamente attraverso gli strumenti elettronici di acquisto gestiti da Consip S.p.A. o da altro soggetto aggregatore di riferimento;

Preso atto che il Comune di Gizzeria è stato concordemente individuato come Ente capofila della convenzione;

Preso atto che con deliberazione di Giunta Municipale del 02/08/2018, n. 105, è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2018/2020, prevedendo per l'annualità 2018 l'avvio delle procedure concorsuali per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale categoria D, Istruttore Direttivo Tecnico per l'ufficio tecnico;

Dato atto che con successiva deliberazione n. 106 del 02/08/2018 è stato dato indirizzo per l'attivazione delle procedure di selezione;

Dato atto che con determinazione n. 676 del 12/11/2018 è stato approvato il bando di selezione per la copertura dei posti di cui sopra ed è stato regolarmente pubblicato i G.U.;

Considerato che, nelle more dell'espletamento delle procedure di selezione, al fine di garantire la continuità delle funzioni fondamentali proprie dell'Ufficio, in relazione agli obiettivi perseguiti dall'Amministrazione, si rende necessario ed urgente, prorogare per il periodo di mesi sei e comunque fino al completamento della procedura concorsuale già attiva comunque prorogabile non oltre la durata del mandato sindacale, l'incarico a tempo determinato e pieno, di Responsabile dell'Area Tecnica Appalti e Contratti, servizio n. 5 – Gare-Contratti -, all'Ing. Pietro Raso, nato a Lamezia Terme il 14/09/1982 categoria giuridica D1, posizione economica D1, quale professionista di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nella materia oggetto dell'incarico;

Rilevato che l'Amministrazione comunale intende, ulteriormente avvalersi della facoltà di proroga del suddetto incarico ex art. 110, comma 2 del D. Lgs. 267/2000 almeno per un anno, dandosi atto che la presente volontà è stata recepita in sede di programmazione del fabbisogno del personale e che la citata proroga risulta essere compatibile sia con i limiti generali posti dalla spesa del personale, ai sensi dell'art. 3, comma 5 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito con modifiche nella legge n. 114/2014, sia con i limiti specifici posti alle assunzioni in forma flessibile, tipologia nella quale rientra anche il predetto rapporto di lavoro;

Dato atto che ai sensi dell'art.2 del D. Lgs n.165/01 e s.m.i. le Amministrazioni Pubbliche in quanto titolari dei poteri di organizzazione delle proprie strutture, si ispirano ai criteri di funzionalità ed ampiefflessibilità;

Dato atto che ai sensi dell'art.5 del D. Lgs n.165/01 e s.m.i. "*Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'articolo 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa. 2. Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1. le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro*";

Rilevata la notevole carenza di personale dell'Ente, in termini di livelli qualitativi e quantitativi dei servizi erogati, rappresentati dai Settori e Servizi in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente, per cui è indispensabile, ricorrere alle forme alternative di reperimento delle risorse umane necessarie per il potenziamento degli uffici, servizi e settori comunali, al fine di garantirne anche le esigenze di funzionalità e flessibilità, nelle more del completamento della procedura di selezione pubblica a tempo indeterminato;

Ritenuto opportuno avvalersi delle disposizioni in materia di stipula dei contratti per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato per la copertura di posizioni contenute nell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., con le modalità applicative previste dalla normativa vigente;

Tenuto conto che una corretta interpretazione del sistema normativo attualmente in vigore in materia di gestione del personale deve contemperare le esigenze di contenimento della spesa con la necessità di erogare i servizi essenziali;

Richiamato il Parere della Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia n.264/2014 in cui si statuisce che: *"per gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno, in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n.296, e successive modificazioni, fermo il limite evidente delle risorse che possono ritenersi disponibili alla luce della disciplina ora richiamata, non appaiono operare gli ulteriori limiti posti dall'art.9, comma 28, del d.l. 31 maggio 2010 n.78;*

Richiamata tal proposito, la Sentenza della Suprema Corte di Cassazione. Sezione Lavoro. n.478/2014 che statuisce che la disposizione di cui al D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., art.19, nel testo modificato dall'art.14 sexies del D.L. n.155 del 2005, convertito con modificazioni nella Legge n.168 del 2005, nel prevedere che la durata dell'incarico dirigenziale non può essere inferiore a tre anni, integra quella di cui all'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., recitando testualmente: "La disciplina statale integra quella degli enti locali: la prima con la predeterminazione della durata minima dell'incarico è volta ad evitare il conferimento di incarichi troppo brevi ed a consentire al dirigente di esercitare il mandato per un tempo sufficiente ad esprimere le sue capacità ed a conseguire i risultati per i quali l'incarico gli è stato affidato; la seconda ha la funzione di fornire uno strumento per affidare incarichi di rilievo sulla base dell'intuitus personae, anche al di fuori di un rapporto di dipendenza stabile e oltre le dotazioni organiche, e di garantire la collaborazione del funzionario incaricato per tutto il periodo del mandato del Sindaco fermo restando il rispetto del suddetto termine minimo nella ipotesi di cessazione di tale mandato;

Richiamata la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0021202 P-4.17.1.7.4 del 28.05.2012, avente ad oggetto: "Instaurazione rapporti di lavoro a tempo determinato e art.9, comma 28, del D.L. n.78/2010. con la quale è stato chiarito che il calcolo del limite di spesa di cui all'art.9, comma 28, del D.L. n.78/2010 con la quale è stato chiarito che il calcolo va operato in termini cumulativi, comprendendo nella base di calcolo tutte le fattispecie di lavoro flessibile senza distinzione di settori di riferimento;

Dato atto che si rende, pertanto, necessario, in conformità alle disposizioni normative in materia e anche compatibilmente con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa di personale, procedere alla proroga del contratto de quo in capo all'Ing. Pietro Raso, in possesso dei requisiti di professionalità ed affidabilità prescritti dalla legge, per un ulteriore periodo di diciotto mesi, al fine di dare continuità alle funzioni istituzionali dell'Ente;

Dato atto che, in ogni caso, il contratto non potrà avere durata superiore a quella del mandato elettivo del Sindaco in carica e non potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato, risolvendosi il rapporto di lavoro di diritto in coincidenza della cessazione del mandato del Sindaco, senza necessità di comunicazioni tra le parti e senza possibilità di rinnovo tacito;

Ritenuto, altresì, di confermare il trattamento economico e tutte le altre condizioni contrattuali stabilite nel contratto individuale di lavoro a tempo determinato e impiego a tempo pieno stipulato in data 01/07/2017 al 31/12/2018;

Richiamati i seguenti atti:

- Delibera di Giunta comunale n. 21 del 23/01/2018 di approvazione del piano triennale anticorruzione 2018/2020;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 26/03/2018 con la quale è stata approvato il DUP 2018/2020.
- Delibera di Consiglio Comunale n. 11 in data 26/03/2018 esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2018 nonché il bilancio pluriennale per il periodo 2018-2020;
- Delibera di Giunta Comunale n. 60 del 12/04/2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018;

Visti:

- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di contabilità;
- Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il capo III del D. L. 81/2015,

Visto in particolare il titolo V "Tipologie flessibili del rapporto di lavoro" del vigente CCNL dei dipendenti degli Enti Locali triennio 2016/2018;

Acquisiti sulla presente proposta di deliberazione i pareri favorevoli espressi dai Responsabili di Area interessati ai sensi dell'art. 49 per come modificato ed integrato dal D.L n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto, attestanti la regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e nelle forme di legge,

Delibera

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. **Di prorogare**, per il periodo di mesi sei e comunque fino al completamento della procedura concorsuale già attivata, comunque prorogabile non oltre la durata del mandato sindacale, l'incarico a tempo determinato e pieno, di Responsabile dell'Area Tecnica Appalti e Contratti, servizio n. 5 – Gare-Contratti -, all'Ing. Pietro Raso, nato a Lamezia Terme il 14/09/1982 categoria giuridica D1, posizione economica D1, quale professionista di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nella materia oggetto dell'incarico;
2. **Di dare atto** che il contratto, in ogni caso, non potrà avere durata superiore a quella del mandato elettivo del Sindaco in carica e non potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato, risolvendosi i rapporti di lavoro di diritto in coincidenza della cessazione del mandato del Sindaco, senza necessità di comunicazioni tra le parti e senza possibilità di rinnovo tacito;
3. **Di dare atto**, altresì, che i rapporti di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 potranno essere risolti in qualsiasi momento qualora intervengano vincoli a carico dell'Ente in materia di spese del personale imposti dalla normativa statale e regionale vigente in materia, e in ogni caso sono risolti di diritto in ogni caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs. n.267/2000;

4. **Di confermare** il trattamento economico e tutte le altre condizioni contrattuali stabilite nel contratto individuale di lavoro a tempo determinato e impiego a tempo pieno stipulato in data 18/01/2016;
5. **Di dare atto** che in esecuzione del presente deliberato, al soggetto incaricato verrà notificato decreto sindacale di conferimento delle funzioni e delle conseguenti responsabilità di cui all'art.107 del D.Lgs.n.267/2000 e s.m.i., per gli effetti del successivo art.109 del medesimo decreto legislativo;
6. **Di incaricare** il Responsabile del Settore Risorse Umane a provvedere a tutti gli atti inerenti e conseguenti alla proroga dell' incarico a contratto di cui trattasi;
7. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, con separata votazione, stante l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs 267/2000

Deliberazione della Giunta Comunale

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Ing. Pietro Raso

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Mariagrazia Crapella

D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 c 1° e s.m.i. <u>Parere di Regolarità Tecnica</u> Si esprime parere <u>FAVOREVOLE</u> in ordine alla regolarità tecnica Il Responsabile del Servizio F.to (Dott.ssa Mariagrazia Crapella) Gizzeria, lì 31/12/2018	D.L.vo 18 agosto 2000 n° 267 – Art. 49 c 1° e s.m.i. <u>Parere di Regolarità Contabile</u> Si esprime parere <u>FAVOREVOLE</u> in ordine alla regolarità contabile Il Responsabile del Servizio . F.to (Dott. Umberto Ianchello) Gizzeria, lì 31/12/2018
---	---

CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on-line di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Gizzeria, lì 14 gennaio 2019

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Mariagrazia Crapella

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico (art. 32, c 1, della Legge n. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.) per quindici giorni consecutivi (art. 124, c. 2, D.Lgs. 267/2000) ;

Che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data 14 gennaio 2019 prot. 256;

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 31/12/2018.

☒ Perchè dichiarata immediatamente eseguibile ai dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.n° 267/2000.

☐ Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs.n° 267/2000);

Gizzeria lì 14 gennaio 2019

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Mariagrazia Crapella

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla residenza municipale, lì 14 gennaio 2019

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Mariagrazia Crapella