



COMUNE DI GIZZERIA

(Provincia di Catanzaro)



Copia

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione n. 31 Data 11/03/2024	Oggetto: Incremento orario di lavoro dipendenti comunali assunti a tempo indeterminato part-time. Indirizzo per gli Uffici Comunali.
---	---

L'anno **Duemilaventiquattro** il giorno **11 (undici)** del mese **di marzo** alle ore **11.30** nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenti
1	Argento Francesco	Sindaco	SI
2	Arcieri Antonio	Assessore - Vice Sindaco	SI
3	Corica Pasqualina	Assessore	NO
4	Falvo Bruno	Assessore	SI
5	Raso Sabrina	Assessore	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale verbalizzante: **Dott.ssa Mariagrazia Crapella**.

Il Presidente Sig. **Francesco Argento** in qualità di **Sindaco**, dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di G.M. n.53 del 31/12/2020 con la quale sono stati approvati i verbali della procedura di stabilizzazione part time a 18 ore settimanali del personale assunto a tempo determinato (ex LSU);

Vista la deliberazione della G.C. n. 138 del 01/08/2022 avente ad oggetto "Integrazione permanente orario di lavoro personale part-time ex LSU/LPU in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Gizzeria";

Vista la determinazione dirigenziale n. r.g. 545 del 296/09/2022 di presa d'atto della deliberazione giuntale con la quale è stata disposta l'incremento orario da n. 18 (diciotto) a n. 25 (venticinque) ore settimanali con maggiore spesa a valere sui contributi regionali di cui ai decreti dirigenziali Regione Calabria n. 3183 del 24/03/2022, n. 7443 del 06/07/2022 e n. 8398 del 20/07/2022 e parte con fondi comunali;

Preso atto che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

Considerato che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Considerato che il processo di attuazione degli obiettivi posti degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Dato atto che il personale in questione è insufficiente a garantire i servizi assegnati;

Richiamati gli artt. 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

Vista la nota integrativa dell'Aran n. 315 /2012;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù dell'assettività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";
- Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue "questo Consesso dubita oggi fortemente (....) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma....), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale assunto a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale ("part-time"), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro part-time cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (....), una proporzionale, maggiore retribuzione";
- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata";
- Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nella quale viene chiarito che "la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni. La Sezione deve ricordare che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale";
- Parere n. 225/2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che "si apre con riferimento al contratto part-time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il

disposto dell'art.3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n.244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)]”;

- Parere 168/2013/PAR - Sezione Regionale di Controllo per il Veneto che chiarisce “l’ipotesi di sola trasformazione della percentuale lavorativa di un dipendente, assunto con contratto full-time, a tempo indeterminato, e successivamente trasformato in contratto part-time a tempo indeterminato, non costituisca una nuova assunzione e può considerarsi ammissibile, nella misura in cui vengano rispettati i limiti ed i vincoli in materia di spesa per il personale di cui si ricorda, in particolare, l’obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale di cui all’art.

1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e la percentuale non inferiore al 50% della spesa del personale sulle spese correnti di cui all’art. 76, comma 7, legge 133/2008: del rispetto di tali vincoli, il Collegio ne ribadisce il carattere inderogabile.”

- Parere Sezione regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che “un mero aumento orario non integra “nuova assunzione” e quindi non fa scattare la soggezione ai “limiti e divieti” alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell’esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte”.
- Parere della Corte dei Conti Campania, n. 144 del 26/05/2016, che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell’orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all’Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time.

Considerato, quindi, che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l’incremento dell’orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Dato atto che l’aumento orario dei dipendenti comunali di ruolo a tempo indeterminato part-time di cui al prospetto di seguito riportato secondo l’orario settimanale indicato per ogni singolo dipendente, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

Dato atto che l’elenco delle ore sarà effettuato come dal prospetto che segue:

Mercuri Francesco	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall’ 01/03/2024 al 31/03/2024
Sauro Elisabetta	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall’ 01/03/2024 al 31/03/2024
De Ponto Vincenzo	36 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì’ dalle ore 08.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall’ 01/03/2024 al 31/03/2024
Pugliese Sandrino	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì’ dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall’ 01/03/2024 al 31/03/2024
Raso Flora	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì’ dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall’ 01/03/2024 al 31/03/2024
Rosato Aldo	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì’ dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall’ 01/03/2024 al 31/03/2024
Iannazzo Dario	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì’ dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall’ 01/03/2024 al 31/03/2024

De Gori Gina Sandra	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024
Caroleo Giuseppe Antonio	35 ore a settimana	Dal lunedì al venerdì	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024
Arzente Salvatore	35 ore a settimana	Dal lunedì al venerdì	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024

Dato atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per i lavoratori impiegati è di certo compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

Considerato, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale; Precisato che l'aumento delle ore, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

Valutata l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale dei dipendenti di cui al prospetto di cui sopra al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte in funzione delle specifiche esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative, di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

Richiamati i seguenti atti:

- Delibera di Giunta comunale n. 11 del 29/01/2024 di approvazione del piano triennale anticorruzione 2024/2026;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 18 del 08/06/2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 23 del 19/06/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il periodo 2023 - 2025;
- Delibera della G.C. n. 119 del 11/07/2023 con la quale si approva, ai fini e per gli effetti dell'art. 169, comma 3 del D.Lgs. 267/2000, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023 unificato al programma triennale per la performance;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Ritenuto di poter apportare variazioni in aumento alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti in forza all'Ente precisamente con un incremento orario al fine di conseguire una articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi;

Ritenuto di demandare agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente deliberazione;

Atteso che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

Visto i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico/amministrativa e contabile espressi dal Responsabile Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario/ Personale ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/00 e ss.mm.;

Visti:

- gli atti d'Ufficio;
- Il D.Lgs. 267/00 recante il "Testo Unico Degli Enti Locali" e ss.mm.;
- D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego" modificato dal D. Lgs. 75/2017;
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

Di manifestare la volontà, per le ampie motivazioni sopra dette, di variare in aumento la spesa del personale al fine di conseguire una articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi per i dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time secondo lo schema di seguito riportato:

Mercuri Francesco	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024
Sauro Elisabetta	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024
De Ponto Vincenzo	36 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 08.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024
Pugliese Sandrino	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024
Raso Flora	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024
Rosato Aldo	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024
Iannazzo Dario	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024
De Gori Gina Sandra	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024
Caroleo Giuseppe Antonio	35 ore a settimanali	Dal lunedì al venerdì	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024
Arzente Salvatore	35 ore a settimanali	Dal lunedì al venerdì	Dall' 01/03/2024 al 31/03/2024

Di dare atto che l'incremento della spesa, quale differenza stipendiale comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori di cui all'elenco allegato, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa sulla finanza pubblica;

Di demandare ai competenti Uffici Comunali di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti al presente atto;

Di dare comunicazione della presente alle OO.SS. /RSU, al Revisore dei Conti, al Nucleo di Valutazione/OIV, ai Responsabili di Settore, per quanto di competenza e conoscenza;

Di Pubblicare il presente atto sul Sito Web – Amministrazione Trasparente;

Di Dare comunicazione ai Capigruppo consiliari;

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente

F.to Argento Francesco

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Mariagrazia Crapella

D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 c 1° e s.m.i. <u>Parere di Regolarità Tecnica</u> Si esprime parere <u>FAVOREVOLE</u> in ordine alla regolarità tecnica Il Responsabile del Servizio <i>F.to(Dott.ssa Mariagrazia Crapella)</i> Gizzeria lì 11/03/2024	D.L.vo 18 agosto 2000 n° 267 – Art. 49 c 1° e s.m.i. <u>Parere di Regolarità Contabile</u> Si esprime parere <u>FAVOREVOLE</u> in ordine alla regolarità contabile Il Responsabile del Servizio <i>F.to (Dott. Umberto Ianchello)</i> Gizzeria lì 11/03/2024
--	---

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Gizzeria, lì 14/03/2024

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Rag Aldo Rosato

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico Comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, c. 2, D.Lgs. 267/2000);

Che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data 14/03/2024 prot. n° 2038;

Che la presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 11/03/2024 in quanto:

☒ Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n° 267/2000;

- Entro 10 giorni non sono pervenute richieste ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000 ed essapertanto è divenuta esecutiva il giorno successivo al decimo di pubblicazione.

Gizzeria lì 14/03/2024

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Mariagrazia Crapella

È copia conforme all'originale

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Mariagrazia Crapella