COMUNE di GIZZERIA

(Provincia di Catanzaro)

Copia

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Deliberazione N. **44** Data **09/03/2023**	Oggetto: Incremento orario di lavoro dipendenti comunali assunti a tempo indeterminato part-time. Indirizzo per gli Uffici comunali.

L'anno **Duemila ventitré** il giorno **09 (nove)** del mese di **marzo** alle ore **14,00** nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Vice Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N°	Cognome e Nome	Carica	Presenti
1	Argento Francesco	Sindaco	**SI**
2	Arcieri Antonio	Assessore - Vice Sindaco	**SI**
3	Corica Pasqualina	Assessore	**SI**
4	Falvo Bruno	Assessore	**NO**
5	Raso Sabrina	Assessore	**SI**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale verbalizzante: **Dott.ssa Mariagrazia Crapella**.

Il Presidente **Sig. Argento Francesco** in qualità di ***Sindaco*** dichiarata aperta la seduta dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di G.M. n.53 del 31/12/2020 con la quale sono stati approvati i verbali della procedura di stabilizzazione part time a 18 ore settimanali del personale assunto a tempo determinato (ex LSU);

Preso atto che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

Considerato che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Considerato che il processo di attuazione degli obiettivi posti degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Dato atto che il personale in questione è insufficiente a garantire i servizi assegnati;

Richiamati gli artt. 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

Vista la nota integrativa dell'Aran n. 315 /2012;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale "in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";
- Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue "questo Consesso dubita oggi fortemente (….) della possibilità di ricondurre, alla previsione del1° comma dell'art. 9 del D.L n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma….), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale assunto a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale ("part-time"), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro part-time cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (….), una proporzionale, maggiore retribuzione";
- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui "solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part- time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part- time sia tale da non determinare trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata";
- Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nella quale viene chiarito che "la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisceche per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni. La Sezione deve ricordare che non èconsentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 35 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale";
- Parere n.225/2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che "sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n.244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, d.l. 25 giugno 2008,n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania496/2011/PAR)]";
- Parere 168/2013/PAR - Sezione Regionale di Controllo per il Veneto che chiarisce "l'ipotesi di sola trasformazione della percentuale lavorativa di un dipendente, assunto con contratto full-time, a tempo indeterminato, e

successivamente trasformato in contratto part-time a tempo indeterminato, non costituisca una nuova assunzione e può considerarsi ammissibile, nella misura in cui vengano rispettati e limiti ed i vincoli in materia di spesa per il personale di cui si ricorda, in particolare, l'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale di cui all'art.

1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006,n. 296 e la percentuale non inferiore al 50% della spesa del personale sulle spese correnti di cui all'art. 76, comma 7, legge 133/2008: del rispetto di tali vincoli, il Collegio ne ribadisce il carattere inderogabile."

- Parere Sezione regionale di controllo per la Campania n.20/2014/Par la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che "un mero aumento orario non integra "nuova assunzione" e quindi non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti" alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte".
- Parere della Corte dei Conti Campania, n. 144 del 26/05/2016, che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time.

Considerato, quindi, che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettatii limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

Dato atto che l'aumento orario dei dipendenti comunali di ruolo a tempo indeterminato part-time di cui al prospetto di seguito riportato secondo l'orario settimanale indicato per ogni singolo dipendente, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

Dato atto che l'elenco delle ore sarà effettuato come dal prospetto che segue:

Mercuri Francesco	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13.00; martedì e giovedì rientro dalleore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023
Sauro Elisabetta	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023
De Ponto Vincenzo	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalleore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023
Pugliese Sandrino	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023
Raso Flora	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023
Rosato Aldo	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023
Pallone Michele	35 ore a settimana	Dal lunedì al sabato dalle ore 07.00 alle ore12.50	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023

Dato atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per i lavoratori impiegati è di certo compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

Considerato, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Precisato che l'aumento delle ore, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

Valutata l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale dei dipendenti di cui al prospetto di cui sopra al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte in funzione delle specifiche esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti;

Dato atto che la modifica delle ore lavorative, di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" dell'originario contratto individuale di lavoro;

Richiamati i seguenti atti:

- Delibera di Giunta comunale n. 109 del 23/06/2022 di approvazione del piano triennale anticorruzione 2022/2024;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 27 del 27/06/2022 con la quale è stata approvato il DUP 2022/2024;
- Delibera di Consiglio Comunale n. 28 in data 27/06/2022 esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il periodo 2022 - 2024;
- Delibera di Giunta Comunale n. 134 del 01/08/2022 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Performance, Piano degli obiettivi 2022/2024, integrato dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Ritenuto di poter apportare variazioni in aumento alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti in forza all'Ente precisamente con un incremento orario al fine di conseguire una articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi con decorrenza dal 01/03/2023 fino al 31/03/2023;

Ritenuto di demandare agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente deliberazione;

Atteso che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

Visto i pareri favorevoli sulla regolarità tecnico/amministrativa e contabile espressi dal Responsabile Settore Amministrativo e dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario/ Personale ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/00 e ss.mm.;

Visti:

- gli atti d'Ufficio;
- Il D.Lgs. 267/00 recante il "Testo Unico Degli Enti Locali" e ss.mm.;
- Il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego" modificato dal D. Lgs. 75/2017;
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

Di manifestare la volontà, per le ampie motivazioni sopra dette, di variare in aumento la spesa del personale al fine di conseguire una articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi per i dipendenti comunali a tempo indeterminato part-time con decorrenza dal 01/03/2023 fino al 31/03/2023, secondo lo schema di seguito riportato:

Mercuri Francesco	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13.00; martedì e giovedì rientro dalleore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023
Sauro Elisabetta	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle ore 13.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023
De Ponto Vincenzo	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalleore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023
Pugliese Sandrino	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023
Raso Flora	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalle ore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023

Rosato Aldo	31 ore settimanali	Dal lunedì al venerdì' dalle ore 09.00 alle ore 14.00; martedì e giovedì rientro dalleore 15.00 alle ore 18.00	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023
Pallone Michele	35 ore a settimana	Dal lunedì al sabato dalle ore 07.00 alle ore 12.50	Dall' 01/03/2023 al 31/03/2023

Di dare atto che l'incremento della spesa, quale differenza stipendiale comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part- time per i lavoratori di cui all'elenco allegato, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa sulla finanza pubblica;

Di demandare ai competenti Uffici Comunali di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti al presente atto;

Di dare comunicazione della presente alle OO.SS. /RSU, al Revisore dei Conti, al Nucleo di Valutazione/OIV, ai Responsabili di Settore, per quanto di competenza e conoscenza;

Di Pubblicare il presente atto sul Sito Web – Amministrazione Trasparente;

Di Dare comunicazione ai Capigruppo consiliari;

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il Presidente **Il Segretario Comuna** *F.to*
F.to Argento Francesco *F.to Dott.ssa Mariagrazia Crapella*

D.L.vo 18 agosto 2000 N° 267 – Art. 49 c 1° e s.m.i. **Parere di Regolarità Tecnica** Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica **Il Responsabile del Servizio** *F.to* (Dott.ssa Mariagrazia Crapella) Gizzeria, lì 09/03/2023	D.L.vo 18 agosto 2000 n° 267 – Art. 49 c 1° e s.m.i **Parere di Regolarità Contabile** Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile **Il Responsabile del Servizio** F.to (Dott. Umberto Ianchello) Gizzeria, lì 09/03/2023

CERTIFICATO di PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, per rimanervi per 15 giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on-line di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009 n. 69).

Gizzeria, 13/03/2023 ***Il Segretario Comunale***
F.to Dott.ssa Mariagrazia Crapella

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli Atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico (art. 32, c 1, della Legge n. 18.06.2009, n. 69 e s.m.i.) per quindici giorni consecutivi (art. 124, c. 2, D.Lgs. 267/2000);

Che contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capi Gruppo Consiliari in data 13/03/2023 prot. 1873;

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 09/03/2023:

☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile ai dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.n° 267/2000.

☐ Perché decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs.n° 267/2000);

Gizzeria lì 13/03/2023

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Mariagrazia Crapella

Copia conforme all'originale
Dalla residenza municipale, lì 13/03/2023

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Mariagrazia Crapella