



Comune di Gizzeria

88040 Provincia di Catanzaro

Polizia Locale

Tel. 0968.403453 – Fax 0968.403796

pec: pm.gizzeria@asmepec.it



OGGETTO: Selezione pubblica per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione di n. 7 Agenti di Polizia Locale, categoria C, posizione economica c1, a tempo determinato, per esigenze stagionali, con articolazione dell'orario di servizio a tempo parziale.

Publicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4° Serie Speciale – Concorsi n. 47 del 15/06/2021.

Termine di scadenza per la presentazione della domanda di Partecipazione: 15/07/2021.

Il Responsabile del Servizio Polizia Locale C.te Giovanni Ruperto

Visto il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, per quanto applicate agli EE.LL.;

Visto il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali" e s.m.i.;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali attualmente in vigore nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti;

Vista la Circolare n.5 del 21.11.2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente gli indirizzi applicativi univoci della Legge 125/2013;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi e Disciplina dei concorsi, adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 26 del 12.02.2008 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.L. 1 aprile 2021, n. 44, recante all'art. Art. 10 Misure urgenti per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, il quale al comma 1 testualmente recita: "Al fine di ridurre i tempi di reclutamento del personale, le Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevedono, anche in deroga alla disciplina del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e della legge 19 giugno 2019, n. 56, le seguenti modalità semplificate di svolgimento delle prove, assicurandone comunque il profilo comparativo:

a) nei concorsi per il reclutamento di personale non dirigenziale, l'espletamento di una sola prova scritta e di una prova orale;

c) una fase di valutazione dei titoli legalmente riconosciuti ai fini dell'ammissione alle successive fasi concorsuali. I titoli e l'eventuale esperienza professionale, inclusi i titoli di servizio, possono concorrere alla formazione del punteggio finale.

Il Comma 3 dispone che fino al permanere dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, Per le procedure concorsuali i cui bandi sono pubblicati successivamente alla data di entrata in vigore del presente decreto e fino al permanere dello stato di emergenza, le Amministrazioni di cui al comma 1 possono altresì prevedere l'espletamento di una sola prova scritta e di una eventuale prova orale, in deroga a quanto previsto dal comma 1, lettera a)";

VISTA la deliberazione n. 71 del 29.04.2021, con la quale la Giunta Comunale ha dato mandato al Responsabile la Polizia Locale di indire una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione di n. 7 Agenti di Polizia Locale, categoria C, posizione economica c1, a tempo determinato, per esigenze stagionali, con articolazione dell'orario di servizio a tempo parziale;

VISTA la determinazione n. 05 del 15.06.2021 con la quale è stato approvato lo schema di avviso pubblico per l'assunzione di n. 7 Agenti di Polizia Locale, categoria C, posizione economica c1, a tempo determinato, per esigenze stagionali, ai sensi dell'art. 99 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi e Disciplina dei concorsi, adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 26 del 12.02.2008 e successive modifiche ed integrazioni.

RENDE NOTO

Che è indetto, in esecuzione alla propria determinazione n. 05 del 15.06.2021, il **concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo determinato di n. 7 Agenti di Polizia Locale** (categoria giuridica "C" e posizione economica "C1"), **per esigenze stagionali, con articolazione dell'orario di servizio a tempo parziale.**

La graduatoria concorsuale, una volta approvata, rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente.

L'amministrazione durante il periodo di vigenza della graduatoria, in ragione delle concrete esigenze di servizio e della compatibilità con la vigente normativa in materia di spesa di personale, procederà all'assunzione a tempo determinato delle prime 7 unità, secondo l'ordine della graduatoria finale di merito.

Art. 1 - Trattamento economico

1. Ai posti di cui trattasi compete il trattamento economico annuo della Categoria Giuridica "C" e Posizione Economica "C1" previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, oltre l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto, le eventuali indennità previste, se ed in quanto dovute, dal CCNL e dal Contratto collettivo decentrato integrativo.
2. Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

1. Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

- a) **cittadinanza italiana** (sono equiparati a costoro gli italiani non appartenenti alla Repubblica) **o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea** fatte salve le eccezioni di cui al d.p.c.m. del 7/2/1994, n. 174 pubblicato sulla GU – Serie Generale n. 61 del 15/2/1994. Ai fini dell'accesso al posto i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18 compiuti alla data di scadenza del bando;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione o altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali, secondo le leggi vigenti, ivi compreso il licenziamento per motivi disciplinari. Non possono accedere all'impiego coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.p.r. 3/1957;
- e) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli concorrenti di sesso maschile nati fino al 31/12/1985), oppure, per i cittadini non italiani dell'Unione Europea, la posizione regolare degli obblighi di leva come previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza;
- f) titolo di studio: diploma di Istituto di Istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale. I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono essere in possesso della dichiarazione di equipollenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso al presente concorso oppure possono chiedere l'ammissione con riserva, in attesa della equivalenza del titolo, la quale dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione;
- g) essere titolari di patente di guida categoria B;
- h) conoscenza della lingua inglese, da dichiarare nella domanda di partecipazione alla Selezione (Art. 37 del D.lgs. n. 165/2001);
- i) conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, da dichiarare nella domanda di partecipazione alla Selezione (Art. 37 del D.lgs. n. 165/2001);
- j) espressa disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Servizio di Polizia Locale;
- k) idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale da rivestire fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla l. 104/92 con facoltà di esperire appositi accertamenti da parte dell'Amministrazione.

2. **I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di partecipazione;**
3. **L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta in qualunque tempo l'esclusione dal concorso stesso o la decadenza dalla graduatoria o dalla procedura di assunzione.**

Art. 3 - Domanda di ammissione al concorso

1. La domanda di partecipazione deve essere presentata al Comune di Gizzeria nel termine perentorio di 30 (trenta) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale entro le ore 13.00 del giorno 15/07/2021, con una delle seguenti modalità:
 - a) per via telematica mediante invio da una casella di posta elettronica certificata PEC, all'indirizzo: protocollo.gizzeria@asmepec.it avente per oggetto **“Domanda partecipazione a selezione per titoli ed esami per assunzioni a tempo determinato, per esigenze stagionali, di n. 7 “Agenti di Polizia Locale Cat. C” – Comune di Gizzeria”**. In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o con firma autografa sul documento in formato PDF e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico;
 - b) direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Gizzeria; in questo caso la data di presentazione delle domande è attestata dal timbro a data apposto dall'Ufficio protocollo;
 - c) a mezzo del servizio postale tramite raccomandata A.R. in busta chiusa, con indicazione del mittente e riportando la seguente dicitura **“Domanda partecipazione a selezione per titoli ed esami per assunzioni a tempo determinato, per esigenze stagionali, di n. 7 “Agenti di Polizia Locale Cat. C” – Comune di Gizzeria ”**, al seguente indirizzo: COMUNE DI GIZZERIA – Via Albania - 88040 GIZZERIA.

Qualora il giorno di scadenza della presentazione della domanda sia festivo o coincidente con la chiusura degli uffici riceventi, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo.

*Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento NON farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. I candidati le cui domande, trasmesse a mezzo posta entro i termini previsti, non siano comunque pervenute al protocollo dell'Ente entro il termine di scadenza sopra riportato, non saranno ammesse a partecipare alla procedura concorsuale.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda dipendente da disguidi postali, da caso fortuito, da forza maggiore o comunque da fatto di terzi.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento

dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

2. NON SARA' POSSIBILE INOLTRE LA DOMANDA DOPO LA SCADENZA DEL TERMINE DI PRESENTAZIONE.

3. Nella domanda di partecipazione il candidato deve indicare e dichiarare:

- a) il nome e cognome, il luogo e la data di nascita, il codice fiscale;
- b) la residenza ed il preciso recapito (compreso il codice di avviamento postale, numero telefonico, indirizzo posta elettronica certificata e/o posta elettronica) presso il quale indirizzare eventuali comunicazioni, con l'impegno a comunicare tempestivamente all'Amministrazione comunale le eventuali variazioni, sollevando l'Amministrazione stessa da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- c) il possesso della cittadinanza italiana oppure di altro Stato comunitario con le specifiche indicate dal presente bando;
- d) il possesso del pieno godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime. Si precisa che per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea tale requisito deve intendersi riferito al godimento di tale diritto nello stato di appartenenza o di provenienza;
- e) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione. In caso positivo dovranno essere dichiarate le condanne penali riportate (con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie) e i procedimenti penali in corso;
- f) di non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati o dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con d.p.r. 3/1957;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli concorrenti di sesso maschile nati fino al 31/12/1985). Per i cittadini non italiani dell'Unione Europea vedi le specifiche come indicate all'art. 2, comma 1 lettera e) del presente bando;
- h) il possesso del titolo di studio previsto come requisito di ammissione di cui al precedente art. 2 comma 1 lettera f) con l'esatta indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato e

della votazione riportata (qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo di studio previsto per l'ammissione di cui al succitato art. 2 comma 1 lettera f), rilasciato dall'autorità competente);

- i) il possesso della patente di guida di cui all'art. 2, comma 1 lettere g) del presente bando;
- j) dichiarazione di conoscenza della lingua inglese;
- k) dichiarazione conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- l) precedenti rapporti di pubblico impiego a tempo indeterminato o determinato, ai fini della loro valutazione quali titoli di servizio;
- m) titoli vari e culturali;
- n) l'eventuale appartenenza alle categorie che danno diritto a preferenza a parità di merito, con l'esatta indicazione del titolo attestante il diritto;
- o) l'eventuale condizione di portatore di handicap ed il tipo di ausilio necessario per lo svolgimento delle prove di esame e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 l. 104/1992);
- p) l'eventuale condizione di invalidità, uguale o superiore all'80%, ai soli fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva (art. 20 c. 2 bis l. 104/1992);
- q) di accettare senza riserva alcuna, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni del presente bando di concorso;
- r) di dare espressa disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;
- s) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso sono documentabili.

4. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del d.p.r. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del d.p.r. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

L'Amministrazione richiederà ai candidati che risulteranno vincitori del concorso di presentare la documentazione probante le dichiarazioni presentate.

5. Ai fini della presente procedura concorsuale è dovuto il pagamento di una tassa di concorso dell'importo di € 10,00 mediante accredito sul c.c.p. n° 14643894 intestato alla Polizia Municipale del Comune di Gizzeria, specificando nella causale "Tassa di partecipazione alla selezione pubblica per assunzione di Agenti di Polizia Locale stagionali".
La tassa di concorso non è in alcun modo rimborsabile.

6. Alla domanda devono essere allegati:

- a) copia di documento di identità in corso di validità (non necessario se domanda e allegati sono sottoscritti con una delle forme previste dall'art. 20 del d.lgs. 82/2005);
- b) copia della ricevuta o attestazione comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di cui al precedente comma 5;
- c) un curriculum vitae e professionale che dovrà contenere esclusivamente le informazioni idonee a valutare le attività di studio e di lavoro del candidato attinenti al posto oggetto del bando, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, la loro natura ed ogni altro riferimento che il candidato ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività.

7. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro 7 giorni dalla ricezione della richiesta di regolarizzazione. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determina l'esclusione dal concorso.

Il Comune di Gizzeria si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza. La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui alla presente selezione potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.

8. Non sono sanabili e comportano l'esclusione immediata dal concorso:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo;
- c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

9. Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi che però siano inequivocabilmente deducibili dall'eventuale documentazione allegata.

Art. 4 - Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è costituita da tre membri, un Presidente, due membri esperti nelle materie oggetto del concorso ed un segretario verbalizzante;

Art. 5 - Ammissione dei candidati e modalità di comunicazione

1. L'elenco dei candidati ammessi alla prova di esame e dei candidati esclusi è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune all'indirizzo <http://www.comune.gizzeria.cz.it> e tale pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
2. I soli candidati ammessi con riserva, con richiesta di integrazione della domanda, riceveranno comunicazione personale. Ai candidati non ammessi, se espressamente richiesta, sarà data specifica comunicazione circa le motivazioni che hanno portato all'esclusione dal concorso e sui termini dei possibili ricorsi;
3. Non è possibile presentare dichiarazioni integrative alla domanda oltre la data di scadenza del termine di presentazione della stessa, salva l'attivazione del soccorso istruttorio di cui all'art. 6 della l. 241/1990.

Art. 6 - Struttura della selezione e valutazione dei titoli

1. La presente procedura selettiva si articolerà in 2 fasi:

A. Valutazione dei titoli, nella quale saranno presi in considerazione:

- Titolo di studio punti 4
- Titoli di servizio punti 6
- Curriculum formativo e professionale punti 2
- E Titoli vari e culturali

Tornano punti 12

B. Prova selettiva (quiz a risposta multipla). Per la valutazione della prova la commissione dispone di 10 punti. Per il superamento della prova occorrerà una votazione di almeno 7/10.

2. **Valutazione del titolo di studio:** alla votazione conseguita è attribuito un punteggio fino ad un massimo di 4 punti, da attribuire secondo le modalità di cui all'art. 69 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi e Disciplina dei concorsi:

Valutazione diploma scuola media Superiore

| | | |
|---------------------------|-------------|--|
| VOTO CONSEGUITO | Base 36/60 | Diploma conseguito con punteggio superiore a quello base 36/60 |
| PUNTI DA ASSEGNARE | 1,60 | Punti 0,10 per ogni voto in più del punteggio base |

Valutazione diploma scuola media Superiore (DIPLOMI CONSEGUITI IN CENTESIMI)

| | | |
|---------------------------|-------------|---|
| VOTO CONSEGUITO | Base 60/100 | Diploma conseguito con punteggio superiore a quello base 60/100 |
| PUNTI DA ASSEGNARE | 1,60 | Punti 0,06 per ogni voto in più del punteggio base |

Nel caso in cui la votazione fosse espressa in modo diverso, la stessa verrà rapportata alle votazioni espresse in centesimi.

Ai titoli di studio superiori a quello richiesto per la partecipazione alla presente selezione non sarà attribuito nessun particolare punteggio, titoli che saranno valutati invece tra "i titoli vari".

3. Valutazione titoli di servizio (complessivi 6 punti): attribuiti come segue:

a) **servizio a tempo indeterminato o determinato prestato in profili professionali correlati al posto messo a concorso:**

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

a1 - stessa categoria o superiore punti: 0,10

a2 - in categoria inferiore punti: 0,05

b) Per ciascun periodo di nove mesi prestato con rapporto a tempo indeterminato e per ciascun periodo di novanta giorni prestato con rapporto a tempo determinato, limitatamente al profilo professionale correlato al posto messo a concorso, sono attribuiti, in aggiunta, punti 0,50, comunque fino ad un massimo complessivo di punti 6;

4. Valutazione Curriculum formativo e professionale - titoli vari e culturali (complessivi punti 2): attribuiti come segue:

- le specializzazioni conseguite in attività connesse al posto a selezione o per lo stesso espressamente richieste: PUNTI 0.50;
- la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a selezione. PUNTI 0.50;
- titoli di studio di ordine superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione, anche non attinenti specificamente alla professionalità richiesta ma, comunque, attestanti generale arricchimento della stessa: PUNTI 0.50;

La valutazione delle specializzazioni e dei corsi di perfezionamento o di aggiornamento viene effettuata allorché tali titoli siano documentati da

certificazioni rilasciate da istituzioni pubbliche, da istituti, Scuole o Centri di formazione pubblici o giuridicamente riconosciuti come tali.

L'attribuzione del punteggio riservato al curriculum professionale viene effettuata dalla Commissione dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività culturali e professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di incarichi speciali svolti, di svolgimento di mansioni superiori formalmente assegnate, nonché di attività e di ogni altro elemento di valutazione del candidato, rilevanti ai fini della posizione da ricoprire, che non abbia già dato luogo all'attribuzione di punteggio nelle altre categorie di titoli.

5. La graduatoria di merito è formulata sommando al punteggio relativo ai titoli, quello conseguito nella prova selettiva (quiz a risposta multipla).

Art. 7 - Prove di esame

1. Le prova scritta verrà espletata nel rispetto della l. 104/1992.
2. In considerazione del periodo emergenziale legato al diffondersi della pandemia da Covid-19 e in applicazione dell'art. 10 comma 3 del D.L. n. 44 del 01/04/2021, la sola prova scritta, intesa ad accertare il possesso del grado di professionalità necessario per l'accesso alla qualifica ed il profilo professionale relativo all'incarico da attribuire, consiste nella soluzione, in tempi predeterminati dalla commissione, di appositi quiz a risposta multipla sulle seguenti materie:
 - Ordinamento degli Enti Locali (d.lgs. 267/2000);
 - Legislazione in materia di circolazione stradale;
 - Nozioni di legislazione in materia di edilizia, ambiente e commercio;
 - Nozioni di diritto amministrativo;
 - Nozioni di diritto penale e relativa procedura;
 - Normativa in materia di Pubblica Sicurezza;
 - Conoscenze di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - conoscenza di base della lingua inglese.
3. **sono ammessi a sostenere la prova selettiva scritta i primi 35 candidati che riporteranno nella valutazione dei titoli il punteggio più alto, pari al quintuplo del numero degli incarichi da attribuire con rapporto di lavoro a tempo determinato**, ai sensi dell'art. 99 del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi e Disciplina dei concorsi, adottato con Delibera di Giunta Comunale n. 26 del 12.02.2008 e successive modifiche ed integrazioni. A parità di punteggio precede in graduatoria il candidato più giovane di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191.

4. La convocazione alla prova scritta avverrà in ordine alfabetico e la prova stessa potrà anche essere svolta con modalità telematiche, garantendo sempre l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità;
5. Al termine della selezione, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, predisponendo l'affissione nella sede d'esame.

Art. 8 - Sede e diario delle prove d'esame

1. Il diario, la sede e le modalità di svolgimento della prova selettiva (quiz a risposta multipla), saranno resi noti, solo ed esclusivamente, mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di Gizzeria all'indirizzo <http://www.comune.gizzeria.cz.it> e contestuale affissione all'Albo Pretorio del Comune;
2. Tale pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
3. La durata della prova è demandata alla discrezionalità della Commissione.

Art. 9 - Formazione della graduatoria

1. Il punteggio finale è dato dalla somma dell'attribuzione di punteggio per i titoli e della votazione conseguita nella prova scritta con l'osservanza, a parità di punteggio finale, delle preferenze di cui all'art. 5 del d.p.r. 487/1994 e ss.mm.ii. come riportate nell'Allegato 1 al presente bando;
2. Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno alla prova d'esame.
3. **La graduatoria concorsuale, una volta approvata, rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente.**
4. La sola partecipazione al concorso pubblico equivale ad accettazione da parte del candidato di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché dalle eventuali future modifiche ai medesimi;

Art. 10 - Assunzione in servizio

1. I candidati dichiarati vincitori saranno invitati a mezzo PEC o lettera raccomandata AR ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti per la nomina e saranno assunti nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale (categoria giuridica "C" e posizione economica "C1").
2. Il rapporto di lavoro si costituisce con stipulazione del contratto individuale a tempo determinato sulla base di quanto previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

3. L'assunzione dei vincitori, effettuata in base alla graduatoria formata dalla Commissione esaminatrice, è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia con particolare riferimento ai vincoli sulle assunzioni di personale a tempo determinato imposti dalla normativa di riferimento e nel rispetto del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla assunzione, o anche di annullare la procedura concorsuale, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

Art. 11 - Comunicazioni e dati personali

1. Ai sensi del GDPR n°679/2016, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso l'Ente per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati sia in forma cartacea, che mediante una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo;

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro;

3. Gli interessati godono dei diritti di cui al GDPR n°679/2016;

4. Il Responsabile della Protezione dei Dati per il Comune di Gizzeria è il Responsabile del Servizio Personale, dott. Umberto Ianchello;

5. Il Responsabile del procedimento fino all'ammissione/esclusione dei candidati della preselezione, è il Responsabile del Servizio Polizia Locale, C.te Giovanni Ruperto;

6. Per ogni eventuale chiarimento o informazioni è possibile telefonare all'Ufficio Personale, tel. 0968/403045-403321, al Comando Polizia Locale, tel. 0968/403453, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 o scrivere una email all'indirizzo protocollo.gizzeria@asmepec.it , pm.gizzeria@asmepec.it ;

7. Il presente avviso e lo schema di domanda è pubblicato sul sito istituzionale del comune all'indirizzo www.comune.gizzeria.cz.it alla sezione bandi di concorso.

Gizzeria, 15.06.2021

Il Responsabile la POLIZIA LOCALE
F.to C.te Giovanni Ruperto

TITOLI DI PREFERENZA
art. 5 del d.p.r. 487/1994 e ss.mm.ii.

1. insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi in fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani di caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra, ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di punteggio e dei titoli di preferenza sopra riportati la stessa è determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.